

女性の職業選択に資する情報の公表

令和 5 年 6 月 8 日
上球磨消防組合消防長

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条に基づき、女性の職業選択に資するよう女性の職業生活における活躍推進に関する情報として、上球磨消防組合職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和 5 年 4 月 1 日採用者）

	採用者数（人）	女性採用者数（人）	女性割合（％）
【常勤】消防職員	3	0	0

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和 4 年度採用試験）

	受験者数（人）	女性受験者数（人）	女性割合（％）
【常勤】消防職員	10	1	10

3 職員に占める女性職員の割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

	女性（人）	男性（人）	合計（人）	女性の割合（％）
【常勤】消防職員	1	65	66	1.5

4 離職率の男女の差異（令和 4 年 4 月から令和 5 年 3 月）

年代別割合	男性（％）	女性（％）
24 歳以下	1.6	0
25 歳～29 歳	0	0
30 歳～34 歳	0	0
35 歳～39 歳	0	0
40 歳～44 歳	0	0
45 歳～49 歳	0	0
50 歳～54 歳	0	0
55 歳～59 歳	1.6	0
60 歳以上	0	0

5 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和４年１月から令和４年１２月）

取得率		男性（％）	女性（％）
		0	0
取得期間	一月以下	0	0
	一月超三月以下	0	0
	三月超六月以下	0	0

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

並びに合計取得日数分布状況（令和４年１月から令和４年１２月）

休 暇	取得率（％）	合計取得日数分布状況（％）			
配偶者出産休暇	89	1 日	13	2 日	87
育児参加のための休暇	0	すべての期間 0			

7 超過勤務時間の状況（令和４年４月から令和５年３月）

① １人当たりの１月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

（単位：時間）

対象 人数	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	月 平 均
59 人	5.6	7.5	5.1	5.9	4.3	4.4	5.2	2.9	4.1	3.5	6.2	10.4	4.2

※対象：【常勤】消防職員。時間外勤務手当等の支給対象とならない管理職等を除く。

②超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数

【常勤】消防職員 0 人

8 年次有給休暇取得日数の状況（令和４年１月から令和４年１２月）

	職員数（人）	延べ休暇日数（日）	取得平均日数（日）	5 日未満の職員の割合（％）
【常勤】消防職員	65	573	8.8	18

9 管理職に占める女性職員の割合（令和５年４月１日現在）

課長相当職（消防司令級）以上 0%

10 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和５年４月１日現在）

係長相当職（消防司令補級）以上 0%

1 1 中途採用の男女別の実績（令和 5 年 4 月 1 日現在） なし