

特定事業主行動計画の取組実施状況及び

女性の職業選択に資する情報の公表

令和 8 年 6 月 1 日
上球磨消防組合消防長

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 19 条第 6 項特定事業主行動計画の取組実施状況及び同法第 21 条女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

1 女性職員の割合の状況（各年度 4 月 1 日現在）

目標：令和 9 年度までに、職員に対する女性職員の割合を 5%とする。（平成 30 年 1 月設定）

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
全体職員数（A）	66 人	68 人	74 人	76 人
内女性職員数（B）	1 人	2 人	2 人	2 人
女性の割合（B） / （A） *100	1.5%	2.9%	2.7%	2.6%

2 年次有給休暇取得日数の状況（各年 1 月から 12 月）

目標：1 人平均 10 日以上（平成 30 年 1 月設定）

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
対象職員数【常勤消防職員】	65 人	66 人	68 人	74 人
延べ休暇日数	573 日	704 日	832 日	868 日
取得平均日数（日）	8.8 日	10.7 日	12.2 日	11.7 日
5 日未満の職員の割合	18%	6.1%	4.4%	8.1%

3 取組状況

- ・ 女性職員に関するパンフレットを受付に設置。
- ・ すべての職員が閲覧できるパソコン内記録で年次有給休暇取得を促している。

4 採用した職員に占める女性職員の割合（令和 8 年 4 月 1 日採用者）

	採用者数	女性採用者数	女性割合
【常勤】消防職員	3 人	0 人	0 %

5 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和 7 年度採用試験）

	受験者数	女性受験者数	女性割合
【常勤】消防職員	4 人	0 人	0 %

6 職員に占める女性職員の割合（令和 8 年 4 月 1 日現在）

	女性	男性	合計	女性の割合
【常勤】消防職員	2 人	74 人	76 人	2.6 %

7 離職率の男女の差異（令和 7 年 4 月から令和 8 年 3 月）

男性職員の離職率	女性職員の離職率
1.3 %	0 %

年代別割合	男性（%）	女性（%）
24 歳以下	0 %	0 %
25 歳～29 歳	0 %	0 %
30 歳～34 歳	0 %	0 %
35 歳～39 歳	0 %	0 %
40 歳～44 歳	0 %	0 %
45 歳～49 歳	0 %	0 %
50 歳～54 歳	0 %	0 %
55 歳～59 歳	0 %	0 %
60 歳以上	100 %	0 %

8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	— %

9 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和8年度）

各役職		女性		男性	
職名	人数	人数	割合	人数	割合
消防長の職務 相当の経験を有する次長の職務	1人	—	—	1人	100%
次長、署長、総務課長及び首席審議員の職務 相当の経験を有する課長及び審議員の職務	3人	—	—	3人	100%
課長、審議員、課長補佐及び主幹の職務	9人	—	—	9人	100%
係長、参事及び主査の職務	33人	—	—	33人	100%
主任及び特に高度な知識又は経験を必要とする業務を行う主事の職務	11人	1人	9%	10人	91%
主事の職務	19人	1人	5%	18人	95%

10 職員の男女の給与の額の差異

① 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	77.1	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—	%
全職員	77.1	%

② 「任期の定めのない常勤職員」に係る勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	—	%
31～35年	—	%
26～30年	—	%
21～25年	—	%
16～20年	—	%
11～15年	87.8	%
6～10年	—	%
1～5年	104.9	%

1 1 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和 7 年 1 月から令和 7 年 12 月）

取得率		男性		女性	
		0	%	100	%
取得期間	一月以下	0	%	0	%
	一月超三月以下	0	%	0	%
	三月超六月以下	0	%	0	%
	六月超九月以下	0	%	100	%

1 2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数分布状況（令和 7 年 1 月から令和 7 年 12 月）

休 暇	取得率（%）	合計取得日数分布状況（%）			
配偶者出産休暇	100	1 日	33.3	2 日	66.7
育児参加のための休暇	0	すべての期間 0			

1 3 超過勤務時間の状況（令和 7 年 4 月から令和 8 年 3 月）

① 1 人当たりの 1 月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

（単位：時間）

対象 人数	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	月 平 均
66 人	3.1	2.9	4.1	1.5	2.0	1.7	1.5	1.8	3.0	3.0	3.8	4.6	2.6

※対象：【常勤】消防職員。時間外勤務手当等の支給対象とならない管理職等を除く。

②超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数

【常勤】消防職員 0 人

1 4 中途採用の男女別の実績（令和 8 年 4 月 1 日現在） なし